

CHARTER VAN VERBINDEND LEIDERSCHAP

De vier intenties van Organisation Of The Future



AUTHENTICITEIT

love of learning • transparantie • openheid • water

Ik kies voor authenticiteit door mezelf te tonen zoals ik ben, transparant te zijn en open gedrag bij anderen te stimuleren. Mijn intentie is om altijd te willen leren en mezelf te blijven ontwikkelen. Nieuwe ervaringen, perspectieven en dimensies bekijk ik zonder oordeel.



VERANTWOORDELIJKHEID

begrip • dienstbaarheid • vuur

Ik ga voor verantwoordelijkheid door eerst en vooral begrip te tonen voor mezelf en de wereld om me heen. Van daaruit doe ik wat nodig is om mezelf, mijn omgeving en de samenleving duurzaam te doen evolueren.



ENGAGEMENT

ruimte bewust delen • geven & nemen • balans • lucht

Ik ga voor engagement door te streven naar een natuurlijke balans wanneer ik me verbind met mezelf en anderen. Dat doe ik door niet meer en niet minder ruimte te nemen dan me toebehoort op zowel materieel, fysiek, mentaal en emotioneel gebied.



VERTROUWEN

kwetsbaarheid • generositeit • open source • aarde

Ik ga voor vertrouwen door me volledig en kwetsbaar te laten zien, genereus ervaringen te delen en best practices te tonen. In de overtuiging dat dit echt bijdraagt aan het welzijn van mezelf én het geheel.

MEER WETEN?
KIJK DAN OP OOTF.BE



ORGANISATION
OF THE FUTURE